

# INFORME SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS POR LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA



Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo

Curso 2016/17

**OBSERVATORIO DE EMPLEO**

SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO

---



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA



Servicio Andaluz de Empleo  
**CONSEJERÍA DE EMPLEO,  
FORMACIÓN Y TRABAJO AUTÓNOMO**





## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....2

METODOLOGÍA Y OBJETO DEL ESTUDIO .....2

### *FACULTAD DE ESTUDIOS SOCIALES Y DEL TRABAJO: Grados y Primer y Segundo Ciclo*

1. Descripción del Colectivo .....3

2. Situación laboral .....4

a. Tasa de Inserción..... 5

b. Porcentaje de Paro Registrado ..... 6

c. Porcentaje de Autoempleo ..... 6

d. Situación Laboral Desconocida ..... 7

3. Características del Primer Contrato.....8

a. Media de días en encontrar trabajo..... 8

b. Movilidad Geográfica..... 8

c. Preparación del estudiante para el empleo ..... 9

d. Calidad del Empleo ..... 10

e. Características de la empresa contratante..... 10

4. Comparativa de los Principales Indicadores (4 años vista) .....13

BIBLIOGRAFIA.....14



**OBSERVATORIO  
DE EMPLEO**  
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

## INTRODUCCIÓN

El Real Decreto 861/2010, de 2 de Julio, que modifica el Real Decreto 1393/2007, de 29 de Octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales en España, recoge que los planes de estudios conducentes a la obtención de Títulos Oficiales serán verificados por el Consejo de Universidades, siendo la Agencia Nacional de evaluación de Calidad y Acreditación (ANECA) la encargada de evaluar los planes de estudio de acuerdo con los protocolos de verificación.

En cumplimiento de este protocolo, el Sistema de Calidad a de garantizar el control la revisión y mejora continua de los títulos. Esto incluye el análisis de la inserción laboral de los graduados y de la satisfacción con la formación recibida por parte de los egresados.

En este marco, la **Universidad de Málaga a través del Observatorio de Empleo** (parte integrante del Servicio de Empleabilidad y Emprendimiento), elabora anualmente informes que analizan la inserción laboral de sus egresados universitarios un año después de su egreso.

En el presente informe se analiza la situación laboral de los **egresados de la Universidad de Málaga pertenecientes a la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo, durante el curso 2016-2017.**

## METODOLOGÍA Y OBJETO DEL ESTUDIO

Para realizar el estudio, y en cumplimiento del convenio de colaboración entre el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía y la Universidad de Málaga para la elaboración conjunta de un **Estudio de Inserción Laboral** de los jóvenes universitarios, el **Observatorio Argos** (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo, pone a disposición de la Universidad de Málaga anualmente una serie de datos y conclusiones resultantes del cruce administrativo de los registros proporcionados por la Universidad de Málaga y los registros administrativos del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) que permiten conocer la **situación laboral, las características del primer contrato y el porcentaje de autoempleo de los egresados universitarios** de Grado, Primer y Segundo Ciclo y Posgrado (Máster y Doctorado), un año después de su egreso.

El objetivo del estudio es **proporcionar información sobre la inserción laboral y el desarrollo profesional de las personas tituladas por la Universidad de Málaga** que va a servir posteriormente para el proceso de verificación de los títulos ofertados.



## FACULTAD DE ESTUDIOS SOCIALES Y DEL TRABAJO: Grado y Primer y Segundo Ciclo

### 1. Descripción del colectivo.

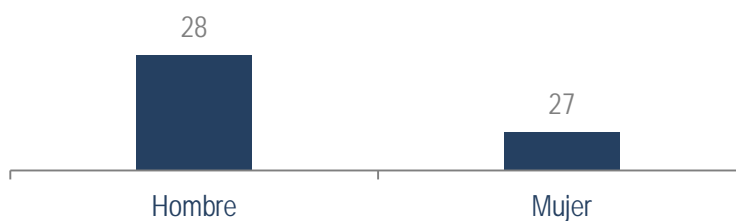
Durante el curso 2016-2017 y según los datos devueltos por el observatorio ARGOS, la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo de la Universidad de Málaga tituló a un total de 261 estudiantes de grado y de antiguas titulaciones, lo cual representa un 5,19% del total de los titulados por la Universidad para este nivel académico.

La mayoría de titulados (el 90,42% del total) pertenecen a los grados de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Trabajo Social. Las titulaciones con un menor número de alumnos egresados son las antiguas diplomaturas del centro, en vías de extinción.

TITULACIÓN	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	0	2	2
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0	1	1
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	8	14	22
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	55	98	153
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	8	75	83
<b>TOTAL</b>	<b>71</b>	<b>190</b>	<b>261</b>

En cuanto a la edad con la que los titulados terminaron sus estudios y considerando como referencia la fecha fin de promoción a 30 de septiembre de 2017, oscila entre los 22 y los 55 años, la media es de **27 años**. Por sexos, los hombres tenían una media de 28 años y las mujeres de 27 años.

Edad media a 30 de septiembre de 2017





## 2. Situación Laboral

En virtud de los datos procedentes de los registros administrativos del Servicio Andaluz de Empleo, conocemos la situación laboral del 97,69% de los titulados de grado y primer y segundo ciclo de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo a fecha de 30 de septiembre de 2018, un año después de su egreso.

Las titulaciones con un mayor porcentaje de estudiantes trabajando son la Diplomatura en Relaciones Laborales (100,00%) y el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (67,32%). Clasificando a los titulados por sexo, el porcentaje de hombres trabajando (60,56%) es ligeramente superior al de mujeres (58,42%).

A continuación, se detallan para cada una de las titulaciones de la Facultad.

GENERAL								
TITULACIÓN	Trabajando		Demandado empleo		Sin trabajar ni demandar empleo		Desconocida	
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%	0	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	7	31,82%	1	4,55%	13	59,09%	1	4,55%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	103	67,32%	23	15,03%	23	15,03%	4	2,61%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	42	50,60%	21	25,30%	19	22,89%	1	1,20%
<b>TOTAL</b>	<b>154</b>	<b>59,00%</b>	<b>46</b>	<b>17,62%</b>	<b>55</b>	<b>21,07%</b>	<b>6</b>	<b>2,30%</b>

HOMBRES								
TITULACIÓN	Trabajando		Demandado empleo		Sin trabajar ni demandar empleo		Desconocida	
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	4	50,00%	0	0,00%	3	37,50%	1	12,50%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	36	65,45%	6	10,91%	11	20,00%	2	3,64%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	3	37,50%	5	62,50%	0	0,00%	0	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>60,56%</b>	<b>11</b>	<b>15,49%</b>	<b>14</b>	<b>19,72%</b>	<b>3</b>	<b>4,23%</b>



MUJERES								
TITULACIÓN	Trabajando		Demandado empleo		Sin trabajar ni demandar empleo		Desconocida	
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0	0,00%	1	100,00%	0	0,00%	0	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	3	21,43%	1	7,14%	10	71,43%	0	0,00%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	67	68,37%	17	17,35%	12	12,24%	2	2,04%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	39	52,00%	16	21,33%	19	25,33%	1	1,33%
<b>TOTAL</b>	<b>111</b>	<b>58,42%</b>	<b>35</b>	<b>18,42%</b>	<b>41</b>	<b>21,58%</b>	<b>3</b>	<b>1,58%</b>

### a. Tasa de Inserción

El **60,39%** de los egresados cuya situación laboral es conocida se encuentran a fecha de 30 de septiembre de 2017 **trabajando**.

Las conclusiones por titulación son similares a las observadas en el apartado anterior, aquellas con un mayor porcentaje de inserción son la Diplomatura en Relaciones Laborales y el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. A continuación, se muestra un desglose por titulación.

TITULACIÓN	TASA DE INSERCIÓN		
	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	-	100,00%	100 00%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	-	0,00%	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	57,14%	21,43%	33 33%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	67,92%	69,79%	69,13%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	37,50%	52,70%	51,22%
<b>TOTAL</b>	<b>63,24%</b>	<b>59,36%</b>	<b>60,39%</b>



## b. Porcentaje de Paro Registrado

El **16,09%** de los titulados para los que se conoce su situación laboral a fecha de 30 de septiembre de 2018 constaban como demandantes de empleo en el Servicio Andaluz de Empleo, y eran clasificados como parados registrados sobre el total de la población egresada.

La Diplomatura en Trabajo Social es donde mayor porcentaje de paro se observa, el 100%.

TITULACIÓN	PORCENTAJE DE PARO REGISTRADO*		
	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	0,00%	0,00%	0,00%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0,00%	100,00	100,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	0,00%	7,14%	4,55%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	9,09%	16,33%	13,73%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	50,00%	20,00%	22,89%
<b>TOTAL</b>	<b>12,67%</b>	<b>17,37%</b>	<b>16,09%</b>

*\*El porcentaje de paro registrado por titulación lo proporciona directamente el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de empleo y los totales han sido calculados considerando la proporción de egresados que a 30 de septiembre de 2018 constaban como demandantes de empleo en el SAE y eran clasificados como parados registrados sobre el total de la población egresada.*

## c. Porcentaje de Autoempleo

De los 154 titulados que se encuentran trabajando a 30 de septiembre de 2018 el **5,19% son autónomos**. El porcentaje de autoempleo es superior para hombres (9,30%) que para mujeres (3,60%). Con respecto a lo observado en la promoción anterior, este porcentaje ha disminuido 0,48 puntos (fue del 5,67%).



TITULACIÓN	AUTOEMPLEO					
	Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	4	11,11%	2	2,99%	6	5,83%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	0	0,00%	2	5,12%	2	4,76%
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>9,30%</b>	<b>4</b>	<b>3,60%</b>	<b>8</b>	<b>5,19%</b>

*\*Porcentajes calculados sobre la población que se encuentra trabajando a 30 de septiembre de 2018 para cada estudio y perfil.*

#### d. Situación Laboral Desconocida

Según los datos, el 27,20% de los egresados pertenecientes a esta facultad presentan una situación laboral desconocida. Bien porque no constan en ningún registro administrativo como demandantes de empleo o empleados, porque desconocemos su estado, dado que no poseen identificadores válidos (NIF o NIE) para cruce con los registros administrativos, o bien porque se encuentran trabajando en el extranjero y por tanto tampoco constarían en dichos registros. Al ser estudiantes universitarios se planteó la teoría de que quizá habrían seguido mejorando su formación académica en la universidad, y de ser así su perfil profesional de cara a los organismos públicos se correspondería con el citado.

Para disipar la duda, se han cruzado los datos correspondientes con los registros administrativos de la Universidad de Málaga para comprobar si alguno de los egresados con una situación laboral desconocida o sin demandar empleo ni trabajar se encontraba estudiando durante los cursos 2018/19 y/o 2017/18 y se ha llegado a la siguiente conclusión:

ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN DESCONOCIDA					
	Sin trabajar ni demandar empleo	Situación laboral desconocida	Situación Desconocida (Suma de las dos anteriores)	Estudiantes (Durante los cursos 2017/18 2018/19)	Porcentaje de Estudiantes (Estudiantes / Sit. Lab. Inc.)
MUJERES	41	3	44	6	13,63%
HOMBRES	14	3	17	2	11,76%
TOTAL	55	6	71	8	11,27%





Con lo cual el **11,27%** de los egresados no tiene un perfil laboral definido aún por encontrarse **realizando nuevamente estudios universitarios** (6 estudiantes de los 8 en esta situación están realizando estudios de máster). Por sexos, el porcentaje de mujeres que ha seguido mejorando su formación académica, 13,63%, es superior al de hombres, 11,76%.

No obstante, ha de considerarse que el cruce administrativo se ha hecho con los estudiantes de títulos oficiales impartidos por la Universidad de Málaga, parte de la población que queda por explicar podría encontrarse también estudiando en otros centros ajenos a ella o en títulos propios de la misma.

### 3. Características del Primer Contrato

#### a. Media de días en encontrar trabajo

El número medio de días que los titulados han tardado en encontrar su primer empleo, contados desde el 1 de octubre de 2017 ha sido de **138 días**, la titulación en la han tardado menos días ha sido el Grado en Trabajo Social con una media de 121 días y en la que más días la Diplomatura en Relaciones Laborales, con 154 días de media.

TITULACIÓN	Promedio de Días en encontrar el 1º empleo		
	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	-	154	154
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	153	151	152
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	143	149	147
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	125	121	121
TOTAL	142	137	138

#### b. Movilidad Geográfica

Para conocer si existe o no movilidad laboral en la población estudiada se ha comparado el municipio del domicilio del titulado con el de su centro de trabajo y en aquellos casos en los que ambos municipios son distintos se ha considerado que existe movilidad.

En general, el **57,14%** de los contratos realizados **implican movilidad** para el egresado. Las titulaciones con mayor porcentaje de movilidad ha sido el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (58,89%)



TITULACIÓN	Porcentaje de empleos que implican movilidad		
	Hombre	Mujer	General
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	-	0,00%	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	50,00%	50,00%	50,00%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	50,00%	64,41%	58,89%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	75,00%	54,90%	56,36%
TOTAL	52,63%	58,62%	57,14%

### c. Preparación del estudiante para el empleo

La Seguridad Social clasifica las distintas categorías profesionales en 11 grupos de cotización, de ellos, los 3 primeros corresponden a ocupaciones para las que se requiere una titulación universitaria. Para considerar si el estudiante se encuentra o no desempeñando un trabajo para el que se está adecuadamente cualificado, se ha considerado que lo está si su grupo de cotización se corresponde con alguno de los tres primeros.

En general, el **83,33%** de los contratos realizados exigen un nivel académico inferior al universitario, con lo cual la tasa de **sobrecualificación** asciende a ese mismo porcentaje.

Por titulación, el 100% de los Diplomados en Relaciones Laborales y Graduados en Estudios de Asia Oriental ocupan un puesto de trabajo para el que están sobrecualificados.

La titulación con un **mayor porcentaje de personas ocupadas en un empleo acorde con su nivel académico** es el **Grado en Trabajo Social** donde el 27,28% lo están.

TITULACIÓN	Nº titulados contratados	Nº Titulados Sobre-cualificados	Tasa de Sobre-cualificación
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	1	1	100,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	4	4	100,00%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	60	55	91,67%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	55	40	72,72%
TOTAL	120	100	83,33%



#### d. Calidad del Empleo

El **72,08%** de los contratos registrados han sido **contratos temporales**.

La titulación en la que menos temporalidad se observa es el Grado en Estudios de Asia Oriental, en el que el 87,50% de los contratos son indefinidos. En cuanto a la distribución de la población por sexos, la temporalidad es mayor en hombres, el 92,10%, que, en mujeres, el 91,34%.

En cuanto a la jornada laboral, el **59,74%** de los contratos han sido **contratos a tiempo parcial**.

La Diplomatura en Relaciones Laborales es en la que mayor porcentaje de parcialidad se observa, el 100,00% de los contratos. Por sexos, el 57,89% de los contratos a hombres son a tiempo parcial, un 30,30% más que los realizados a mujeres.

En las tablas que se presentan a continuación se recogen los porcentajes de contratos que son temporales y los que son a tiempo parcial según la información proporcionada por el Servicio Andaluz de Empleo.

TITULACIÓN	Tasa de Temporalidad		
	Hombre	Mujer	General
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	-	100,00%	100,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	100,00%	75,00%	87,50%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	90,00%	93,33%	92,22%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	100%	90,20%	90,90%
<b>TOTAL</b>	<b>92,10%</b>	<b>91,34%</b>	<b>72,08%</b>

TITULACIÓN	Tasa de Parcialidad		
	Hombre	Mujer	General
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	-	100,00%	100,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	25,00%	100,00	62,50%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	56,67%	40,00%	45,55%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	100,00%	60,78%	63,63%
<b>TOTAL</b>	<b>57,89%</b>	<b>27,59%</b>	<b>59,74%</b>



### e. Características de la empresa contratante

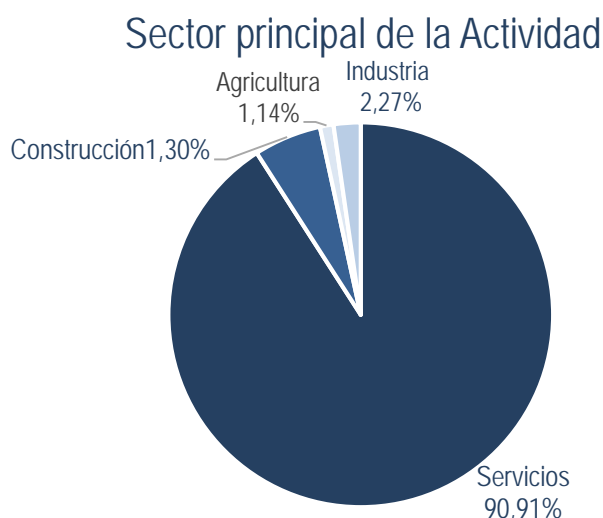
Con el objetivo de conocer el tipo de empresa en la que los egresados universitarios de la facultad objeto de estudio estaban realizando sus tareas entre el 1 de octubre de 2017 y el 30 de septiembre de 2018, se han clasificado las empresas que les han realizado su primer contrato de trabajo en función de su CNAE y por sector de actividad.

Por sector de actividad, la mayor parte de los egresados encontraron su primer empleo dentro del **sector servicios, 90,91%**. El sector agrícola ha sido en el que menor número de contratos se han realizado, el 1,14%, algo lógico si se tiene en cuenta que estamos analizando la situación de los egresados de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo.

Por sección de la actividad económica, en las que **mayor porcentaje de contratos se han realizado han sido en actividades administrativas y servicios auxiliares (14,77%), comercio al por mayor y al por menor, un 12,50%** y actividades profesionales, científicas y técnicas (12,50).

Por su parte, las secciones de actividad en las que menor porcentaje de egresados se encuentran contratados son en el de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, y actividades inmobiliarias, con un 1,14% de contratos cada una.

Por tamaño, el **30,00%** de las empresas que han realizado más contratos son empresas de entre 10 y 50 trabajadores, **pequeñas empresas**. Las que menor porcentaje de contratos han realizado han sido las grandes empresas, de más de 250 trabajadores, con un 16,00% de los contratos.

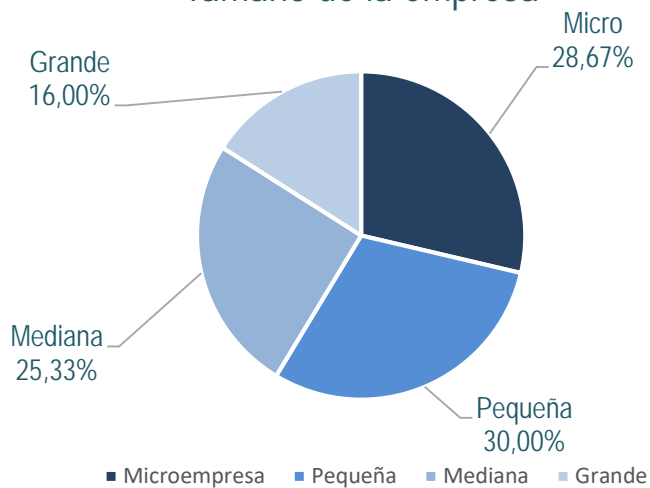




## Sección de la actividad



## Tamaño de la empresa





#### 4. Comparativa de los Principales Indicadores (4 años vista)

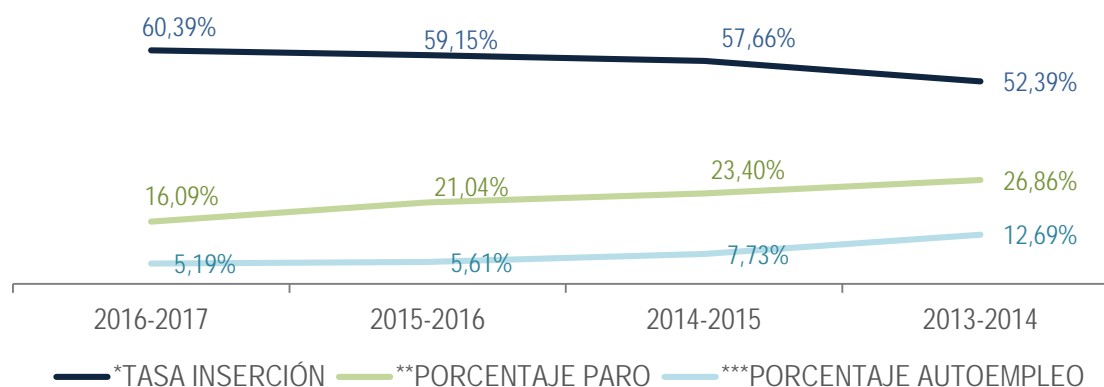
A continuación, se muestra la **evolución de los principales indicadores** de la situación laboral de los Egresados de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo.

La **tasa de inserción** ha ido **aumentando** a lo largo de los cuatro últimos años existiendo una diferencia de 8 puntos entre la tasa observada para los egresados del curso 2013-2014 y los del curso 2016-2017. Paralelamente, la **tasa de paro** ha **disminuido** algo más de 10 puntos desde el curso 2013-14 hasta el curso 2016-17.

En cuanto al **porcentaje de autoempleo**, ha ido **disminuyendo** del 12,69% observado para la promoción 2013-2014 hasta el 5,19% para el curso 2016-2017, esta reducción queda justificada por el reciente periodo de crisis económica, ya que durante los años crisis y ante la dificultad de encontrar un trabajo, los egresados optan por el autoempleo, poco a poco y con la salida de esta coyuntura la proporción de emprendedores tiende a disminuir.

CURSO	2016-2017	2015-2016	2014-2015	2013-2014
Nº EGRESADOS	261	336	362	376
*TASA INSERCIÓN	60,39%	59,15%	57,66%	52,39%
**TASA PARO	16,09%	21,04%	23,40%	26,86%
***PORCENTAJE AUTOEMPLEO	5,19%	5,61%	7,73%	12,69%

#### Evolución de los principales indicadores



\*Tasa Inserción= Nº Ocupados / Nº Egresados con Situación Laboral Conocida

\*\*Porcentaje de Paro Registrado = Nº Egresados parados / Total alumnos egresados

\*\*\*Porcentaje de Autoempleo = Nº Autoempleos / Nº Egresados Ocupados



**OBSERVATORIO  
DE EMPLEO**  
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

## BIBLIOGRAFÍA

- **Observatorio Argos.** *Estudio de las Personas Egresadas de la Universidad de Málaga en el curso 2016-2017.* Recuperado el 18 de Enero de 2019.
- **Universidad de Málaga.** *Cruce administrativo con los matriculados en títulos oficiales durante los cursos 2017-18 y 2018-19.* Recuperado el 12 de Marzo de 2019