

INFORME SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS POR LA UNIVERSIDAD DE MÁLAGA



Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo

Curso 2015/16

OBSERVATORIO DE EMPLEO

SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO



UNIVERSIDAD
DE MÁLAGA



Servicio Andaluz de Empleo
CONSEJERÍA DE EMPLEO, EMPRESA Y COMERCIO



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	2
-------------------	---

METODOLOGÍA Y OBJETO DEL ESTUDIO	2
--	---

FACULTAD DE ESTUDIOS SOCIALES Y DEL TRABAJO: Grados y Primer y Segundo Ciclo

1. Descripción del Colectivo	3
------------------------------------	---

2. Situación laboral	4
----------------------------	---

a. Tasa de Inserción.....	5
---------------------------	---

b. Tasa de Paro.....	6
----------------------	---

c. Porcentaje de Autoempleo	6
-----------------------------------	---

d. Situación Laboral Desconocida	7
--	---

3. Características del Primer Contrato.....	8
---	---

a. Media de días en encontrar trabajo.....	8
--	---

b. Movilidad Geográfica.....	8
------------------------------	---

c. Preparación del estudiante para el empleo	10
--	----

d. Calidad del Empleo	10
-----------------------------	----

e. Características de la empresa contratante	11
--	----

4. Comparativa de los Principales Indicadores (4 años vista)	14
--	----

BIBLIOGRAFIA.....	16
-------------------	----

INTRODUCCIÓN

El Real Decreto 861/2010, de 2 de Julio, que modifica el Real Decreto 1393/2007, de 29 de Octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales en España, recoge que los planes de estudios conducentes a la obtención de Títulos Oficiales serán verificados por el Consejo de Universidades, siendo la Agencia Nacional de evaluación de Calidad y Acreditación (ANECA) la encargada de evaluar los planes de estudio de acuerdo con los protocolos de verificación.

En cumplimiento de este protocolo, el Sistema de Calidad a de garantizar el control la revisión y mejora continua de los títulos. Esto incluye el análisis de la inserción laboral de los graduados y de la satisfacción con la formación recibida por parte de los egresados.

En este marco, la **Universidad de Málaga a través del Observatorio de Empleo** (parte integrante del Servicio de Empleabilidad y Emprendimiento), elabora anualmente informes que analizan la inserción laboral de sus egresados universitarios un año después de su egreso.

En el presente informe se analiza la situación laboral de los **egresados de la Universidad de Málaga pertenecientes a la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo, durante el curso 2015-2016.**

METODOLOGÍA Y OBJETO DEL ESTUDIO

Para realizar el estudio, y en cumplimiento del convenio de colaboración entre el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía y la Universidad de Málaga para la elaboración conjunta de un **Estudio de Inserción Laboral** de los jóvenes universitarios, el **Observatorio Argos** (Sistema de Prospección Permanente del Mercado de Trabajo de Andalucía) del Servicio Andaluz de Empleo, pone a disposición de la Universidad de Málaga anualmente una serie de datos y conclusiones resultantes del cruce administrativo de los registros proporcionados por la Universidad de Málaga y los registros administrativos del Servicio Andaluz de Empleo (SAE) que permiten conocer la **situación laboral, las características del primer contrato y el porcentaje de autoempleo de los egresados universitarios** de Grado, Primer y Segundo Ciclo y Posgrado (Máster y Doctorado), un año después de su egreso.

El objetivo del estudio es **proporcionar información sobre la inserción laboral y el desarrollo profesional de las personas tituladas por la Universidad de Málaga** que va a servir posteriormente para el proceso de verificación de los títulos ofertados.

FACULTAD DE ESTUDIOS SOCIALES Y DEL TRABAJO: Grado y Primer y Segundo Ciclo

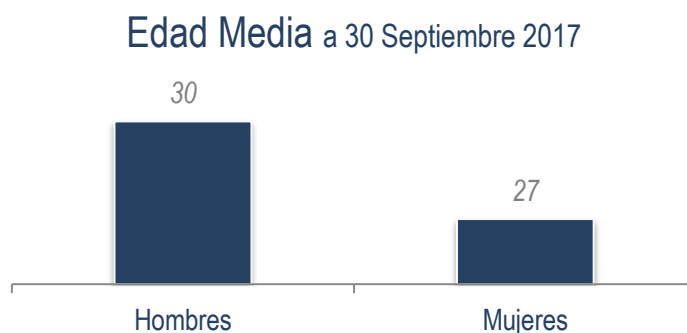
1. Descripción del colectivo.

Durante el curso 2015-2016 y según los datos devueltos por del observatorio ARGOS, **la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo de la Universidad de Málaga tituló a un total de 336 estudiantes** de grado y de antiguas titulaciones, lo cual representa un 6,37% del total de los titulados por la Universidad para este nivel académico.

La mayoría de titulados (el 82,44% del total) pertenecen a los grados de Relaciones Laborales y Recursos Humanos y Trabajo Social. Las titulaciones con un menor número de alumnos egresados son las antiguas diplomaturas y licenciaturas del centro, en vías de extinción.

TITULACIÓN	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	5	14	19
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	2	0	2
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	3	4	7
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	13	18	31
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	68	94	162
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	19	96	115
TOTAL	110	226	336

En cuanto a la edad con la que los titulados terminaron sus estudios y considerando como referencia la fecha fin de promoción a 30 de Septiembre de 2017, oscila entre los 22 y los 59 años, la media es de **28 años**. Por sexos, los hombres tenían una media de 30 años y las mujeres de 27 años.



2. Situación Laboral

En virtud de los datos procedentes de los registros administrativos del Servicio Andaluz de Empleo, **conocemos la situación laboral del 97,62% de los titulados de grado y primer y segundo ciclo de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo** a fecha de 30 de Septiembre de 2017, un año después de su egreso.

Las titulaciones con un **mayor porcentaje de estudiantes trabajando son la Licenciatura en Ciencias del Trabajo (85,71%) y la Diplomatura en Relaciones Laborales (84,21%)**. Clasificando a los titulados por sexo, vemos que el 100% de las Licenciadas en Ciencias del Trabajo se encuentran de trabajando. En cuanto a los hombres, la titulación en la que mayor porcentaje de titulados se encuentran trabajando, el 80%, es la Diplomatura en Relaciones Laborales.

A continuación se detallan para cada una de las titulaciones de la Facultad.

GENERAL								
TITULACIÓN	Trabajando		Demandado empleo		Sin trabajar ni demandar empleo		Desconocida	
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	16	84,21%	2	10,53%	1	5,26%	0	0,00%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0	0,00%	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	6	85,71%	1	14,29%	0	0,00%	0	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	7	22,58%	2	6,45%	19	61,29%	3	9,68%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	109	67,28%	27	16,67%	23	14,20%	3	1,85%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	56	48,70%	35	30,43%	22	19,13%	2	1,74%
TOTAL	194	57,74%	69	20,54%	65	19,35%	8	2,38%

HOMBRES								
TITULACIÓN	Trabajando		Demandado empleo		Sin trabajar ni demandar empleo		Desconocida	
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	4	80,00%	1	20,00%	0	0,00%	0	0,00%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0	0,00%	2	100,00%	0	0,00%	0	0,00%

LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	2	66,67%	1	33,33%	0	0,00%	0	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	4	30,77%	0	0,00%	9	69,23%	0	0,00%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	51	75,00%	5	7,35%	9	13,24%	3	4,41%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	6	31,58%	8	42,11%	5	26,32%	0	0,00%
TOTAL	67	60,91%	17	15,45%	23	20,91%	3	2,73%

MUJERES								
TITULACIÓN	Trabajando		Demandado empleo		Sin trabajar ni demandar empleo		Desconocida	
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	12	85,71%	1	7,14%	1	7,14%	0	0,00%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	4	100,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	3	16,67%	2	11,11%	10	55,56%	3	16,67%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	58	61,70%	22	23,40%	14	14,89%	0	0,00%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	50	52,08%	27	28,13%	17	17,71%	2	2,08%
TOTAL	127	56,19%	52	23,01%	42	18,58%	5	2,21%

a. Tasa de Inserción

El **59,15%** de los egresados cuya situación laboral es conocida se encuentran a fecha de 30 de Septiembre de 2017 **trabajando**.

Las conclusiones por titulación son similares a las observadas en el apartado anterior, aquellas con un mayor porcentaje de inserción son la Licenciatura en Ciencias del Trabajo y la Diplomatura en Relaciones Laborales. A continuación se muestra un desglose por titulación.

TITULACIÓN	TASA DE INSERCIÓN		
	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	80,00%	85,71%	84,21%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	0%	-	0%



LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	66,67%	100%	85,71%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	30,77%	20,00%	25,00%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	78,46%	61,70%	68,55%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	31,58%	53,19%	49,56%
TOTAL	62,62%	57,47%	59,15%

b. Tasa de Paro

El porcentaje de titulados para los que se conoce su situación laboral y que a fecha de 30 de Septiembre de 2017 se encuentran **demandando empleo** es del **21,05%**.

La Diplomatura en Trabajo Social es donde mayor porcentaje de demanda de empleo se observa, el 100% y el Grado en Estudios de Asia Oriental en la que menos, el 3,23%.

TITULACIÓN	TASA DE PARO*		
	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	20,00%	7,14%	10,53%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	100%	-	100%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	33,33%	0%	14,29%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	0%	5,56%	3,23%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	7,35%	20,21%	14,81%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	31,58%	26,04%	26,96%
TOTAL	15,89%	23,53%	21,04%

**Las tasas de paro por titulación las proporciona directamente el Observatorio Argos del Servicio Andaluz de empleo y los totales han sido calculados considerando la proporción de egresados que están demandando empleo sobre el total para el que se conoce su situación laboral.*

c. Porcentaje de Autoempleo

De los 194 titulados que se encuentran trabajando a 30 de septiembre de 2017 el **5,67% son autónomos**. El porcentaje de autoempleo es aproximadamente el mismo para hombres (5,97%) y

mujeres (5,51%). Con respecto a lo observado en la promoción anterior, este porcentaje ha disminuido 2,12 puntos (fue del 7,73%).

TITULACIÓN	AUTOEMPLEO					
	Hombre		Mujer		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	0	0%	1	8,33%	1	6,25%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	1	50%	1	25%	2	33,33%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	1	25%	0	0%	1	14,29%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	2	3,92%	4	6,90%	6	5,50%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	0	0%	1	2%	1	1,79%
TOTAL	4	5,97%	7	5,51%	11	5,67%

*Porcentajes calculados sobre la población que se encuentra trabajando a 30 de septiembre de 2017 para cada estudio y perfil.

d. Situación Laboral Desconocida

Según los datos, el 23,64% de los egresados pertenecientes a esta facultad presentan una situación laboral desconocida ya que, o bien no se encuentran registrados en el servicio público de empleo, o lo están pero no demandan empleo y tampoco trabajan. Al ser estudiantes universitarios se planteó la teoría de que quizá habrían seguido mejorando su formación académica en la universidad y de ser así su perfil profesional de cara a los organismos públicos se correspondería con el citado.

Para disipar la duda, se han cruzado los datos correspondientes con los registros administrativos de la Universidad de Málaga para comprobar si alguno de los egresados con una situación laboral desconocida o sin demandar empleo ni trabajar se encontraba estudiando durante los cursos 2017/18 y/o 2016/17 y se ha llegado a la siguiente conclusión:

ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN DESCONOCIDA					
	Sin trabajar ni demandar empleo	Situación laboral desconocida	Situación Desconocida (Suma de las dos anteriores)	Estudiantes (Durante los cursos 2016/17 2017/18)	Porcentaje de Estudiantes (Estudiantes / Sit. Lab. Inc.)
MUJERES	42	5	47	7	14,89%
HOMBRES	23	3	26	8	30,77%
TOTAL	65	8	73	15	20,55%

Con lo cual el **20,55%** de los egresados no tiene un perfil laboral definido aún por encontrarse **realizando nuevamente estudios universitarios** (10 estudiantes de los 15 en esta situación están realizando estudios de máster). Por sexos, el porcentaje de hombres que ha seguido mejorando su formación académica, 30,77%, duplica al de mujeres, 14,89%.

No obstante ha de considerarse que el cruce administrativo se ha hecho con los estudiantes de títulos oficiales impartidos por la Universidad de Málaga, parte de la población que queda por explicar podría encontrarse también estudiando en otros centros ajenos a ella o en títulos propios de la misma.

3. Características del Primer Contrato

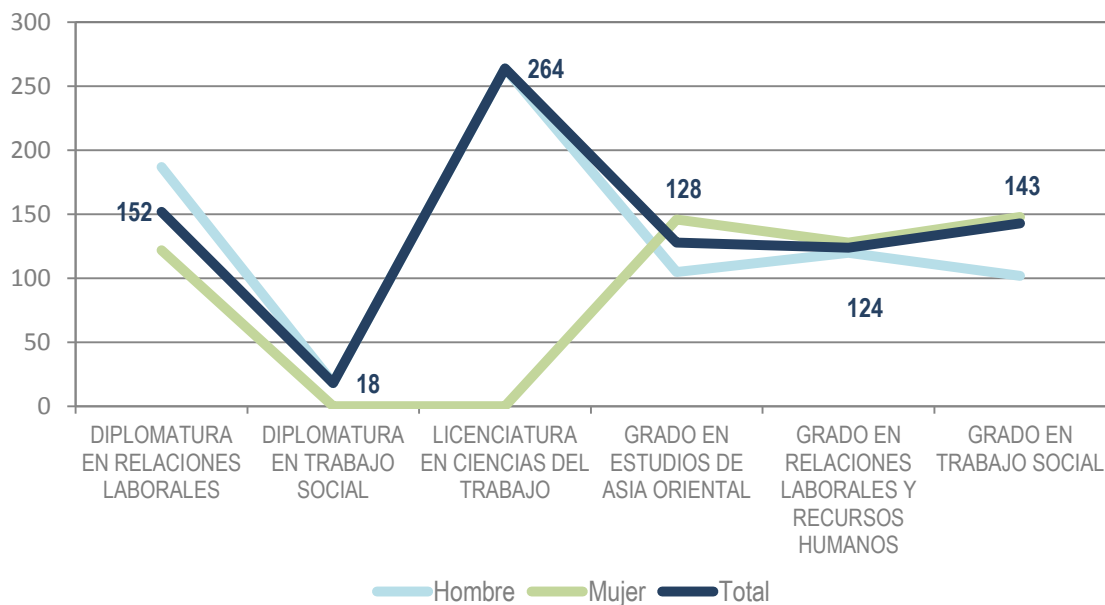
a. Media de días en encontrar trabajo

El número medio de días que los titulados han tardado en encontrar su primer empleo, contados desde el 1 de octubre de 2016 ha sido de **133 días**, la titulación en la han tardado menos días ha sido en la Diplomatura en Trabajo Social con una media de 18 días y en la que más días en la Licenciatura en Ciencias del Trabajo con 264 días de media.

TITULACIÓN	Promedio de Días en encontrar el 1º empleo		
	Hombre	Mujer	Total
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	187	122	152
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	18	-	18
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	264	-	264
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	105	146	128
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	120	128	124
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	102	148	143
TOTAL	121	139	133



Media de Dias en Encontrar el 1º Empleo



b. Movilidad Geográfica

Para conocer si existe o no movilidad laboral en la población estudiada se ha comparado el municipio del domicilio del titulado con el de su centro de trabajo y en aquellos casos en los que ambos municipios son distintos se ha considerado que existe movilidad.

En general, el **46,56%** de los contratos realizados **implican movilidad** para el egresado. Las titulaciones con mayor porcentaje de movilidad han sido la Diplomatura en Trabajo social, la Licenciatura en Ciencias del Trabajo y el Grado en estudios de Asia oriental, las tres con un 100%.

TITULACIÓN	Porcentaje de empleos que implican movilidad		
	Hombre	Mujer	General
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	60,00%	0%	27,27%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	100%	-	100%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	100%	-	100%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	100%	100%	100%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	34,88%	48,08%	42,11%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	33,33%	50,00%	47,95%
TOTAL	42,86%	48,41%	46,56%

c. Preparación del estudiante para el empleo

La Seguridad Social clasifica las distintas categorías profesionales en 11 grupos de cotización, de ellos, los 3 primeros corresponden a ocupaciones para las que se requiere una titulación universitaria. Para considerar si el estudiante se encuentra o no desempeñando un trabajo para el que se está adecuadamente cualificado, se ha considerado que lo está si su grupo de cotización se corresponde con alguno de los tres primeros a fecha de 30 de Septiembre de 2017.

En general, el **83,07%** de los contratos realizados exigen un nivel académico inferior al universitario, con lo cual la tasa de **sobrecualificación** asciende a ese mismo porcentaje.

Por titulación, el 100% de los Diplomados en Relaciones Laborales, en Trabajo Social y Licenciados en Ciencias del Trabajo que se encuentran trabajando, ocupan un puesto de trabajo para el que están sobrecualificados.

La titulación con un **mayor porcentaje de personas ocupadas en un empleo acorde con su nivel académico es el Grado en Trabajo Social** donde el 27,40% lo están.

TITULACIÓN	Nº titulados contratados	Nº Titulados Sobre-cualificados	Tasa de Sobre-cualificación
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	11	11	100%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	2	2	100%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	1	1	100%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	7	6	85,71%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	95	84	88,42%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	73	53	72,60%
TOTAL	189	157	83,07%

d. Calidad del Empleo

El **91,53%** de los contratos registrados han sido **contratos temporales**.

La titulación en la que menos temporalidad se observa es la Diplomatura en Relaciones laborales en la que el 36,36% de los contratos son indefinidos. En cuanto a la distribución de la población por sexos, la temporalidad es mayor en mujeres, el 93,65%, que en hombres, el 87,30%.

En cuanto a la jornada laboral, el **52,91%** de los contratos han sido **contratos a tiempo parcial**.

La Diplomatura en Relaciones Laborales es en la que mayor porcentaje de parcialidad se observa, el 81,82% de los contratos. Por sexos, el 56,35% de los contratos a mujeres son a tiempo parcial, casi un 10% más que los realizados a hombres.



En las tablas que se presentan a continuación se recogen los porcentajes de contratos que son temporales y los que son a tiempo parcial según la información proporcionada por el Servicio Andaluz de Empleo.

TITULACIÓN	Tasa de Temporalidad		
	Hombre	Mujer	General
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	60,00%	66,67%	63,64%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	100%	-	100%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	100%	-	100%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	100%	100%	100%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	86,05%	92,31%	89,47%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	100%	96,88%	97,26%
TOTAL	87,30	93,65	91,53%

TITULACIÓN	Tasa de Parcialidad		
	Hombre	Mujer	General
DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES	100%	66,67%	81,82%
DIPLOMATURA EN TRABAJO SOCIAL	50,00%	-	50,00%
LICENCIATURA EN CIENCIAS DEL TRABAJO	100%	-	100%
GRADO EN ESTUDIOS DE ASIA ORIENTAL	33,33%	75,00%	57,14%
GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	44,19%	40,38%	42,11%
GRADO EN TRABAJO SOCIAL	22,22%	67,19%	61,64%
TOTAL	46,03%	56,35%	52,91%

e. Características de la empresa contratante

Con el objetivo de conocer el tipo de empresa en la que los egresados universitarios de la facultad objeto de estudio estaban realizando sus tareas a fecha de 30 de Septiembre de 2017, se han clasificado las empresas que les han realizado su primer contrato de trabajo en función de su CNAE y por sector de actividad.

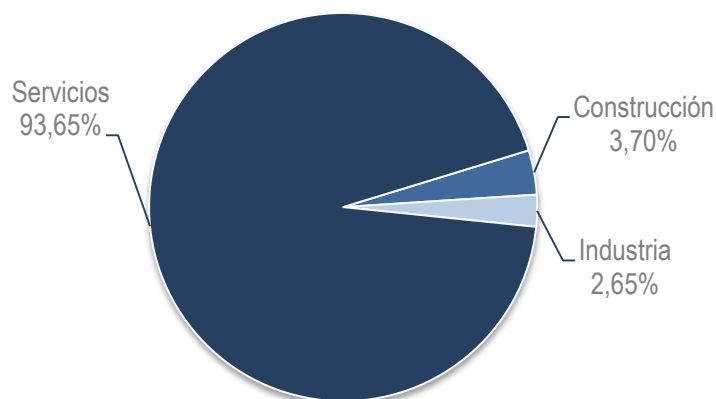
Por sector de actividad, la mayor parte de los egresados encontraron su primer empleo dentro del **sector servicios, 93,65%**, el sector industrial ha sido en el que menor número de contratos se han realizado, el 2,65%, algo lógico si se tiene en cuenta que estamos analizando la situación de los egresados de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo. No se ha registrado ningún contrato dentro del sector de la agricultura y la pesca.

Por sección de la actividad económica, en las que **mayor porcentaje de contratos se han realizado han sido en comercio al por mayor y al por menor, un 20,97%**; y en hostelería, el 16,67%. Este hecho explica el elevado porcentaje de sobrecualificación (83,07%).

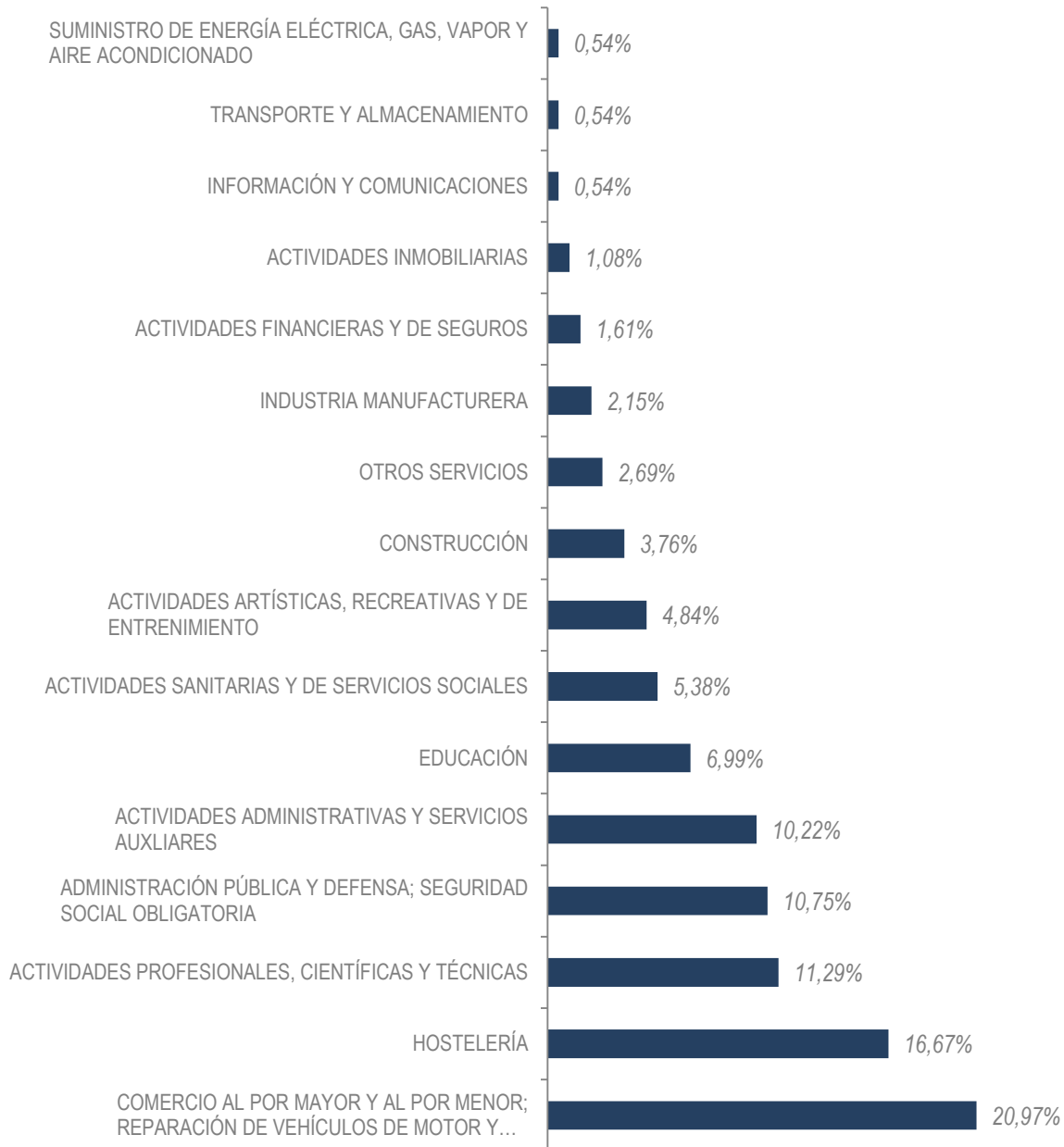
Por su parte, las secciones de actividad en las que menor porcentaje de egresados se encuentran contratados son en el de actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales, el de información y comunicaciones, el de suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y el de transporte y almacenamiento con un 0,54% de los contratos en cada uno de ellos.

Por tamaño, el **39,15%** de las empresas que han realizado los contratos son empresas de menos de 10 trabajadores, **microempresas**, y el **23,28%** son empresas de más de 250 trabajadores, grandes empresas. Las que menor porcentaje de contratos han realizado han sido las medianas, entre 50 y 250 trabajadores, con un 16,93% de los contratos.

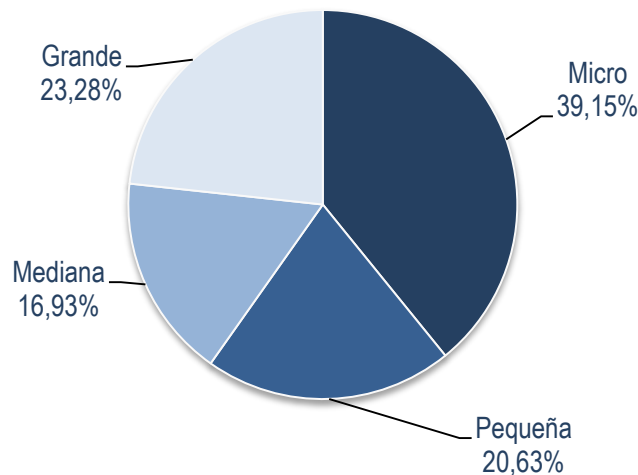
Sector Principal de la Actividad



Sección de la Actividad



Tamaño de la Empresa



4. Comparativa de los Principales Indicadores (4 años vista)

A continuación se muestra la **evolución de los principales indicadores** de la situación laboral de los Egresados de la Facultad de Estudios Sociales y del Trabajo.

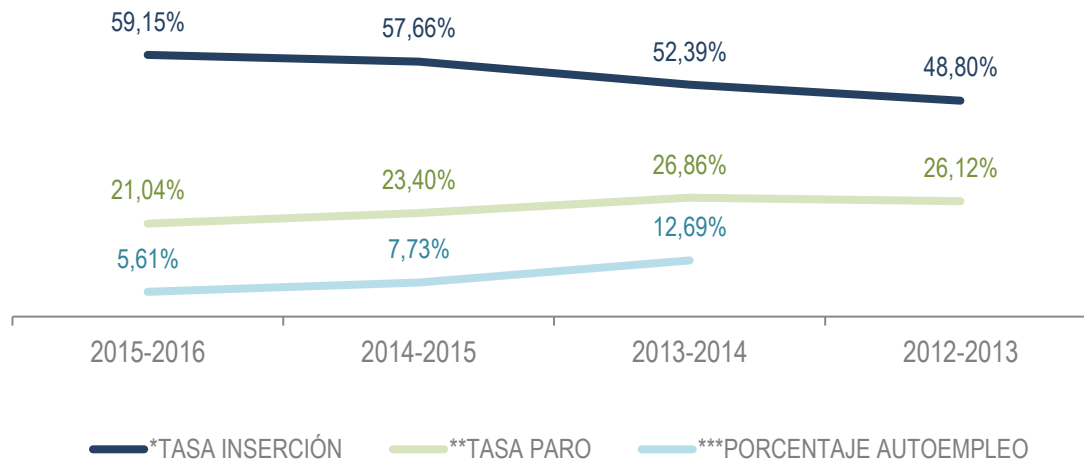
La **tasa de inserción ha ido aumentando a lo largo de los cuatro últimos años** existiendo una diferencia de más de 10 puntos entre la tasa observada para los egresados del curso 2012-2013 y los del curso 2015-2016. Paralelamente, **la tasa de paro ha disminuido** 5 puntos desde el curso 2012-13 hasta el curso 2015-16, tan solo aumentó un 0,74% entre los cursos 2012-13 y 2013-14.

En cuanto al **porcentaje de autoempleo, ha ido disminuyendo** del 12,69% observado para la promoción 2013-2014 hasta el 5,61% para el curso 2015-2016, esta reducción queda justificada por el reciente periodo de crisis económica, ya que durante los años crisis y ante la dificultad de encontrar un trabajo, los egresados optan por el autoempleo, poco a poco y con la salida de esta coyuntura la proporción de emprendedores tiende a disminuir.

CURSO	2015-2016	2014-2015	2013-2014	2012-2013
Nº EGRESADOS	336	362	376	291
*TASA INSERCIÓN	59,15%	57,66%	52,39%	48,80%
**TASA PARO	21,04%	23,40%	26,86%	26,12%
***PORCENTAJE AUTOEMPLEO	5,61%	7,73%	12,69%	-



Evolución de los Principales Indicadores



*Tasa Inserción= $\text{N}^\circ \text{ Ocupados} / \text{N}^\circ \text{ Egresados con Situación Laboral Conocida}$

**Tasa Paro = $\text{N}^\circ \text{ Demandantes de Empleo} / \text{N}^\circ \text{ Egresados con Situación Laboral Conocida}$

***Porcentaje de Autoempleo = $\text{N}^\circ \text{ Autoempleos} / \text{N}^\circ \text{ Egresados Ocupados}$



**OBSERVATORIO
DE EMPLEO**
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

BIBLIOGRAFÍA

- **Observatorio Argos.** *Estudio de las Personas Egresadas de la Universidad de Málaga en el curso 2015-2016.* Recuperado el 20 de Enero de 2018
- **Universidad de Málaga.** *Cruce administrativo con los matriculados en títulos oficiales durante los cursos 2016-17 y 2017-18.* Recuperado el 20 de Febrero de 2018