

OBSERVA-*e*

# DOCTORES UMA 2012-2013

## ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL

**~OBSERVATORIO DE EMPLEO UMA~**

SERVICIO DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO  
VICERRECTORADO DE INNOVACIÓN SOCIAL Y EMPRENDIMIENTO  
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

# DOCTORES UMA 2012-2013

## ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL

### ~DATOS GENERALES~



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

OBSERVA-*e<sup>2</sup>*

## COMPOSICIÓN DE LA POBLACIÓN

171 DOCTORES



49,12%

41  
AÑOS



MEDIA DE EDAD

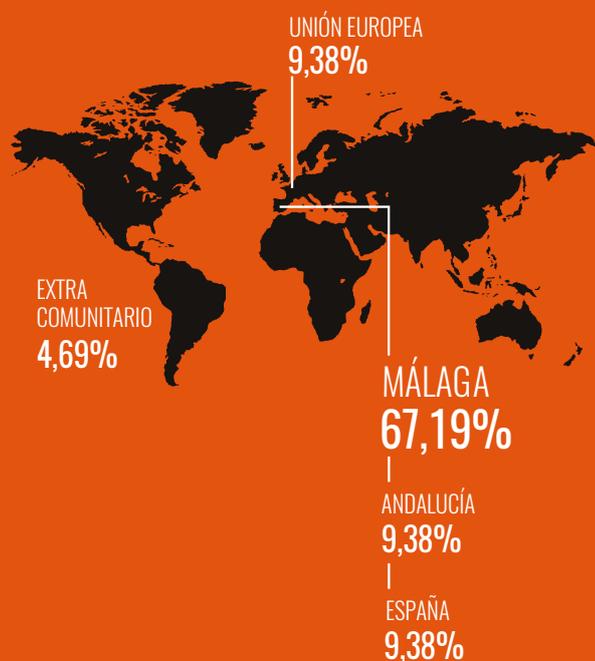
42  
AÑOS



50,88%

44  
AÑOS

## Lugar donde vive o trabaja



Durante el curso 2012/13 la Universidad de Málaga tituló a **171 doctores**.

Con el objetivo de conocer la situación laboral en la que se encuentran, se les ha realizado una encuesta directa “ad hoc” distribuida por e-mail entre los meses de Julio y Septiembre de 2017. Del total de encuestados nos responden 64 doctores, lo cual supone un **nivel de participación en el estudio de 37,43%**. La muestra conseguida permite extrapolar los datos al conjunto de la población analizada con un nivel de confianza del 90%.

La mayoría de los doctores encuestados reside actualmente en Málaga (un 67,19%), el dato a destacar es la movilidad internacional ya que el **14,06% está viviendo o trabajando en el extranjero** (principalmente dentro de la Unión Europea, el 9,38%). Comparada con la movilidad internacional en grados y máster para este mismo curso (5,11%), los egresados de tercer ciclo triplican el nivel de estudiantes que han salido fuera del país en busca de nuevos retos y posibilidades profesionales.

## EXPERIENCIA LABORAL

### ¿REALIZASTE PRÁCTICAS DE EMPRESA?



### ¿REALIZASTE VOLUNTARIADO?



### TIPO DE PRÁCTICAS

Curriculares  
40%

Extracurriculares  
60%



Uno de los requisitos más demandados en el mercado laboral a la hora de seleccionar capital humano es la **experiencia laboral previa**.

El elevado nivel de ocupación de la población analizada (un 93,73% se encuentra actualmente trabajando) nos hace suponer que los encuestados ya tenían algún tipo de experiencia laboral antes de realizar sus estudios de doctorado, por ello, no nos sorprende el **bajo porcentaje de estudiantes que han realizado prácticas, un 15,63%** (fundamentalmente extracurriculares, el 60%), de

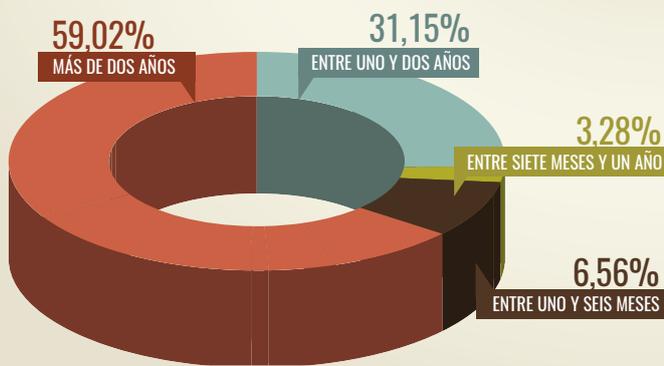
ellos, **un 30% fueron contratados al finalizarlas**.

Otra vía para adquirir experiencia en el mundo laboral es la **realización de actividades de voluntariado**, la UMA a través de su Oficina de Voluntariado, actúa como enlace entre la comunidad universitaria y las distintas asociaciones para que los alumnos, profesores y demás personal de la comunidad, puedan aportar su ayuda. Tan solo un **7,81%** de los encuestados, ha realizado actividades de este tipo, lo que nos anima a seguir ampliando los canales de información en ese ámbito.

## SITUACIÓN LABORAL



### DURACIÓN MEDIA DEL EMPLEO



### ¿CUANTOS EMPLEOS HAS TENIDO?

3,13%  
Ningún  
empleo

32,81%  
Solo un  
empleo

64,06%  
Más de un  
empleo

### SITUACIÓN LABORAL GENERAL A FINALES DE 2016



Tras finalizar los estudios, la población encuestada ha tardado una media de **6 meses en encontrar trabajo** frente a los 13 meses de media que tardaron los egresados de máster y grados de este mismo curso.

El porcentaje de estudiantes que ha tenido **solo un empleo (32,81%)** aumenta con respecto al que hubo en grados y máster (25,90%). El porcentaje de estudiantes sin experiencia laboral (que no han tenido ningún empleo) es del 3,13%, muy por debajo del que se extrajo en el estudio de egresados de grados y máster (el 25,18%). Por otro lado, **la duración de estos empleos ha sido de más de dos años para el 59,02% de los encuestados.**

Ante estos datos, podemos decir que existe una evidente **relación positiva entre el nivel de estudios y la inserción en el mundo laboral y la calidad del empleo** encontrado.

En cuanto a la situación laboral, **un 93,75% se encuentra trabajando en la actualidad, principalmente en el sector público** (el 78,13%). El nivel de desempleo es del 6,25%, muy por debajo del 21,92% de desempleados que encontramos en los egresados de máster y grado para este mismo curso. Tan solo un 1,56% ha decidido emprender su propio negocio.

# DOCTORES UMA 2012-2013

## ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL

~PERFIL “OCUPADOS”~

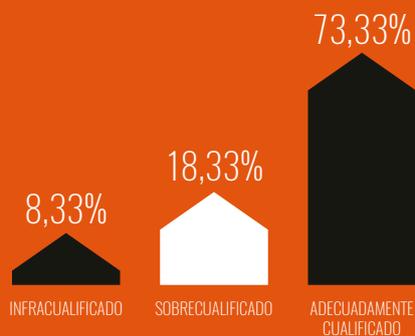


UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

OBSERVA-*e<sup>2</sup>*

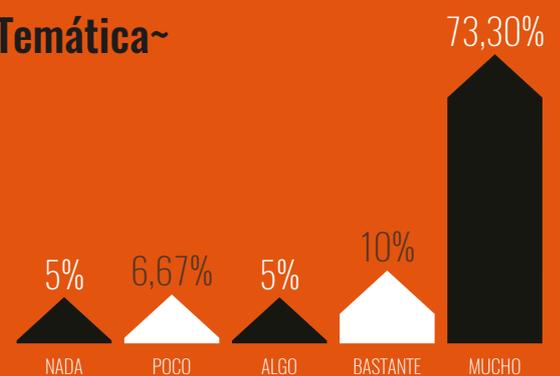


~Cualificación~



RELACIÓN EMPLEO/ESTUDIOS

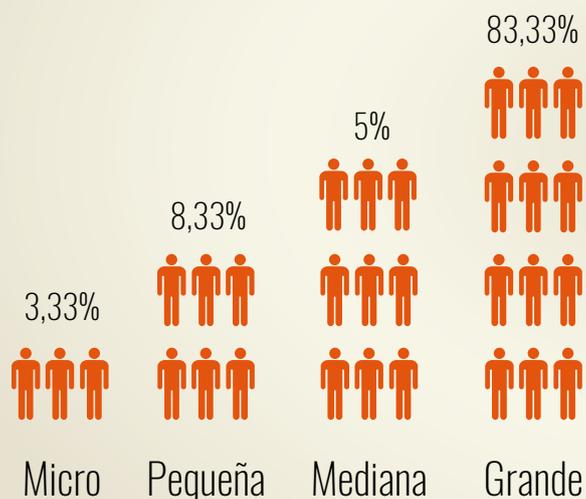
~Temática~



El 93,75% de la población estudiada se encuentra actualmente insertada en el mercado laboral, principalmente, como ya se ha citado, en el sector público.

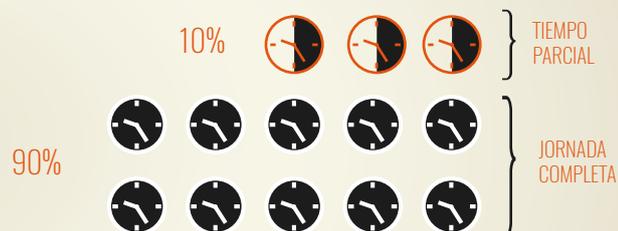
Un **83,33%** de los ocupados **está desarrollando un puesto de trabajo acorde con su formación**

**académica**, tan solo el 5% considera que no hay relación entre sus estudios y el trabajo que realiza. La mayoría se reconocen **adecuadamente cualificados para el desempeño del puesto**, tan solo un 8,33% cree no estar adecuadamente cualificado.



**TAMAÑO DE LA EMPRESA**

**TIPO DE JORNADA**



**SALARIO MENSUAL BRUTO EN €UROS**



El **83,33%** de la población analizada que actualmente está trabajando se encuentran **realizando sus tareas en una gran empresa**, lo cual queda justificado si tenemos en cuenta que existe un porcentaje similar de personas empleadas en el sector público. El porcentaje de encuestados ocupados **en una PYME (13,33%)** disminuye con respecto a los datos que extrajimos del estudio para grados y máster, donde este porcentaje ascendía al 51,72%.

Los doctores encuestados están realizando mayoritariamente **jornadas a tiempo completo (el 90%)** y su **salario medio asciende a 2.026,28 €**, este último dato pone de manifiesto la relación positiva entre el nivel de estudios y el salario, ya que la media salarial para grados y másteres está en 1.303,61 €.

# DOCTORES UMA 2012-2013

## ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL

~PERFIL “DESEMPLEADOS”~



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

OBSERVA-*e<sup>2</sup>*

6,25%



“DESEMPLEADOS”

¿QUÉ VALORAS DE UNA  
OFERTA DE TRABAJO?



\*Valoración de 0 a 10

¿QUÉ CREES QUE DEMANDA UNA  
EMPRESA?



\*Valoración de 0 a 10

Del total de 64 doctores que han respondido a la encuesta, tan solo **4 personas se encuentran actualmente desempleados**, lo que supone un 6,25% de la población total.

Dos de ellos nos informan de que no están trabajando debido a su situación familiar y los otros dos revelan no encontrar empleo a pesar de estar en búsqueda activa del mismo a través del envío de curriculum directly a empresas y de su inscripción como demandantes de empleo en el SAE.

Los dos gráficos presentados aquí ponderan de 0 a 10 puntos los distintos ítems en función de las veces que

han sido seleccionados por nuestros encuestados en respuestas de selección múltiple.

Los ítems más valorados por los demandantes de empleo a la hora de seleccionar una oferta laboral son la **relación que esta guarda con sus estudios y el salario** que les ofrecen, le otorgan una importancia de 7,5 puntos sobre 10.

Por su parte, los empleados creen que los oferentes de empleo exigen como requisito principal que el posible candidato a formar parte de su empresa tenga **experiencia profesional** previa.

# DOCTORES UMA 2012-2013

## ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL

**~COMPARATIVA DE VISIONES~**



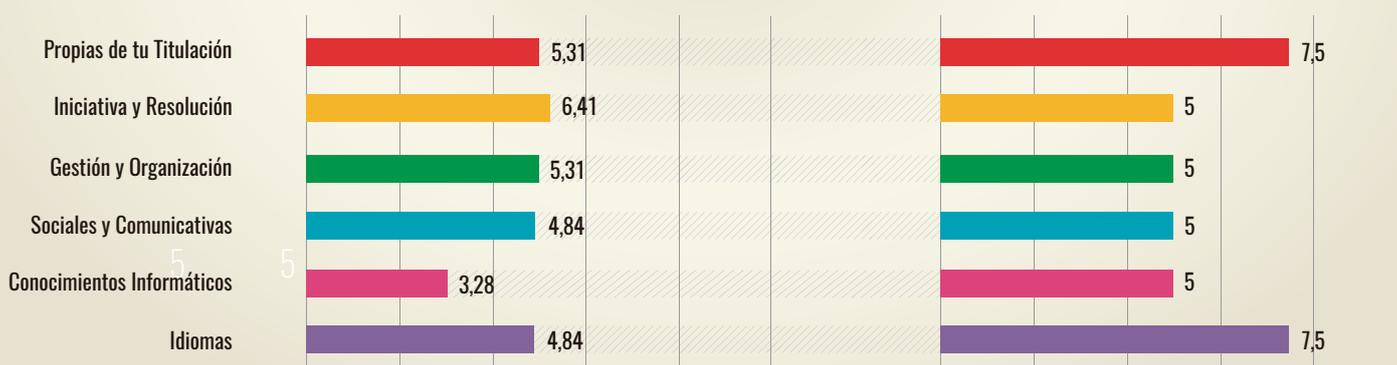
UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

**OBSERVA-*e***

¿QUÉ **COMPETENCIAS** CREEN QUE VALORA UNA EMPRESA...

...LOS OCUPADOS?

...LOS DESEMPLEADOS?



\*Valoración de 0 a 10

Según el sector de población encuestada que se encuentra actualmente trabajando, las competencias que creen más valoradas en su trabajo son: **“Iniciativa y Resolución”**, seguido de **”Gestión y Organización”** y **“Competencias Propias de su Titulación”**.

Los desempleados, sin embargo, perciben que las empresas les van a valorar principalmente su **conocimiento de idiomas y las competencias propias de su titulación**.

Ante esta situación nos sorprende el hecho de que los idiomas se perciban por parte de los desempleados como un requisito importante de cara a su futura inserción laboral, sin embargo, el empleado desde su centro de trabajo creen que a pesar de ser un requisito importante, no se valora tanto esta competencia como la iniciativa y resolución que pueda tener el posible candidato.

# DOCTORES UMA 2012-2013

## ESTUDIO DE INSERCIÓN LABORAL

### ~CONCLUSIONES~



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

OBSERVA-*e<sup>2</sup>*

Los datos más destacables del estudio han sido:

- La **elevada movilidad internacional**, en comparación con el 5,11% obtenido en nuestro Estudio de Egresados de Grado y Máster para este mismo año. En este caso, el 14,06% de los egresados están viviendo fuera de España.
- La baja participación del colectivo en programas de prácticas, tan solo un 15,63% las han realizado, así como el reducido porcentaje de encuestados que ha colaborado en actividades de voluntariado, tan solo el 7,81%.
- La rápida inserción de los egresados (6 meses de media en encontrar trabajo) así como la calidad del empleo encontrado, siendo **trabajos estables con una duración superior a dos años en el 59,02% de los casos y un salario medio de 2.026,28€**.
- El elevado nivel de ocupación de la población encuestada, un **93,75% se encuentran insertados laboralmente**.
- **La adecuada cualificación de los estudiantes para realizar el empleo** (un 73,33% nos informa de que lo está).



De todo ello podemos concluir diciendo que:

La movilidad internacional aumenta significativamente para los estudiantes de doctorado, dato preocupante que nos invita a seguir potenciando la I+D+i y aumentando las posibilidades laborales en este sector, evitando así que los titulados de niveles superiores tengan que emigrar para desarrollar sus conocimientos fuera del país.

A pesar de poder optar a la realización de prácticas profesionales, quizás los programas actuales no se ajusten a las necesidades de este colectivo y de ahí su baja tasa de participación, hecho que nos invita a replantear la oferta formativa laboral para estudiantes de tercer ciclo.

A lo largo de este estudio hemos ido comparando los datos obtenidos con los que se obtuvieron para los egresados del mismo año en grado y máster y es un hecho palpable que **el nivel de estudios influye de forma positiva en la calidad del empleo y en el grado de inserción laboral**.

